

Sinema TV Sendikası Şiddet Politikası

Sinema TV Sendikası, tüm personel için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Tüm yönetim organları, işyerinde tacizin/şiddetin fiziksel ve duygusal zarara neden olabilecek bir iş sağlığı ve güvenliği tehlikesi olduğunu kabul eder.

Sinema TV Sendikası, çalışan sağlığı ve güvenliğini, bireylerin çalıştığı ortamın güvenliğinden başlatarak, fiziksel ve psikolojik iyilik hali olarak kabul eder, işyerinde herhangi bir taciz/şiddet eylemini veya tehdidini asla kabul edilebilir görmez. Taciz/şiddet önleme programı kapsamında yönetim, düzenli risk değerlendirmeleri ve raporlanması yoluyla kişisel zarara neden olabilecek öngörülebilir taciz/şiddet tehlikelerini belirlemeye ve ortadan kaldırmaya çalışacaktır.

Çalışanların karşılaşılabilecekleri taciz/şiddet tehlikelerini, sağlıklı ve güvenli bir işyeri sağlamak için atılması gereken adımların farkında olmalarını sağlamak için gereken kaynakları ve eğitimi sağlayacağız.

Bu belgede yer alan ilke ve uygulamalar tüm Sinema TV Sendikası çalışanlarını, sendika organlarını (Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Disiplin Kurulu üyeleri ve yedekleri, sendika üyeleri), sendikada aktif çalışan gönüllüler ve stajyerleri kapsamaktadır.

Ayrıca Sinema TV Sendikası çalışma ortamında yaşanan taciz ve istismar davalarında üyelik şartı aramadan ücretsiz hukuki danışmanlık hizmeti vermektedir.

Bu politikanın amacı, işyerinde taciz ve şiddetin etkilerini aşağıdaki yollarla önlemektir:

- Çalışanların çalışma ortamlarında kendilerini güvende hissetmelerini ve bir taciz/şiddet olayı sırasında etkin bir şekilde müdahale etmeleri için ihtiyaç duydukları bilgi ve kaynakların kendilerine sağlanmasını sağlamak;
- Geçerli bir Taciz ve Şiddet Önleme Planının yürürlükte olmasını ve Olay Raporlama Protokollerinin uygun olduğunda geliştirilmesini, uygulanmasını ve değiştirilmesini sağlamak;
- Aile içi şiddet de dahil olmak üzere işyerinde taciz/şiddete maruz kalmanın önemli riskleri altında olduğu tespit edilen personelin (teftişler ve tehlike değerlendirmesi yoluyla) eğitilmesini ve tüm personelin ilgili planlar hakkında gerektiği şekilde bilgilendirilmesini ve eğitilmesini sağlamak;

Bu politikanın amaçları doğrultusunda aşağıdaki tanımlar geçerli olacaktır:

- **şiddet**, bir çalışanın görevi sırasında istismar edildiği, tehdit edildiği veya saldırıya uğradığı herhangi bir olaydır. Buna güç kullanımı, silahlı veya silahsız tehditler, sözlü taciz ve insan hakları veya kişisel taciz dahildir.
- **Taciz**, makul bir kişinin hoş karşılanmayacağını düşündüğü saldırgan davranıştır.
- **Fiziksel Saldırı**, Korku yaratmak ve başka bir kişiyi kontrol etmek için herhangi bir fiziksel güç veya fiziksel güç tehdidi. Örnekler şunları içerir: vurma, engelleme, itme, boğulma, tokat atma, ısırma, sa çekme, tükürme, çimdikleme, tekmeleme, şiddet tehditleri ve tehdit etmek, yaralamak veya öldürmek için silah veya başka nesnelere kullanmak.
- **Tehdit (Sözlü veya Yazılı)**, Yasa dışı bir eylemle herhangi bir kişiyi veya mülke fiziksel veya başka bir zarar vermek için iletilen bir niyettir. Doğrudan tehdit, potansiyel suçlunun zarar verme niyetinin açık ve net bir göstergesidir. Örneğin: "Bana yaptıklarının bedelini sana deteceğim." Koşullu bir tehdit, bir koşulu içerir. Örneğin: "Beni yalnız bırakmazsan pişman olursun." rtl tehditler genellikle, mağdurun zihninde failin zarar vermek niyetinde olduğuna dair çok az şüphe bırakan beden dili veya davranışları içerir.

Bu politikanın amaçları doğrultusunda aşağıdaki tanımlar geçerli olacaktır:

- **şiddet**, bir çalışanın görevi sırasında istismar edildiği, tehdit edildiği veya saldırıya uğradığı herhangi bir olaydır. Buna güç kullanımı, silahlı veya silahsız tehditler, sözlü taciz ve insan hakları veya kişisel taciz dahildir.
- **Taciz**, makul bir kişinin hoş karşılanmayacağını düşündüğü saldırgan davranıştır.
- **Fiziksel Saldırı**, Korku yaratmak ve başka bir kişiyi kontrol etmek için herhangi bir fiziksel güç veya fiziksel güç tehdidi. Örnekler şunları içerir: vurma, engelleme, itme, boğulma, tokat atma, ısırma, sa çekme, tükürme, çimdikleme, tekmeleme, şiddet tehditleri ve tehdit etmek, yaralamak veya öldürmek için silah veya başka nesnelere kullanmak.
- **Tehdit (Sözlü veya Yazılı)**, Yasa dışı bir eylemle herhangi bir kişiyi veya mülke fiziksel veya başka bir zarar vermek için iletilen bir niyettir. Doğrudan tehdit, potansiyel suçlunun zarar verme niyetinin açık ve net bir göstergesidir. Örneğin: "Bana yaptıklarının bedelini sana deteceğim." Koşullu bir tehdit, bir koşulu içerir. Örneğin: "Beni yalnız bırakmazsan pişman olursun." rtl tehditler genellikle, mağdurun zihninde failin zarar vermek niyetinde olduğuna dair çok az şüphe bırakan beden dili veya davranışları içerir.

- **Aile İçi Şiddet:** Yakın bir ilişkide fiili veya tehdit altında her türlü fiziksel veya cinsel güç kullanımı. Yakın ilişkiler, karşı cinsten veya aynı cinsiyetten partnerler arasındaki ilişkileri içerir, süre ve yasal formalite bakımından farklılık gösterir ve mevcut ve eski flört, örf ve adet hukuku, evli çiftler ve eski partnerleri içerir.
- **Ayrımcılık,** cinsiyetiniz, ırkınız, engelliliğiniz, cinsel yöneliminiz, cinsel kimliğiniz, bakım sorumluluklarınız, yaşınız, dininiz veya inancınız, sınıfınız veya diğer kişisel özellikleriniz ile ilgili olarak daha az elverişli muamele anlamına gelir. Ücreti, çalışma saatlerini, eğitimi, terfi ve çalışma koşullarını etkileyebilir.
- **Zorbalık,** saldırgan, aşağılayıcı, taciz edici ve çoğunlukla yersiz veya geçersiz eleştiriler kullanılarak gerçekleştirilen hoş karşılanmayan davranışlardır. Ayrıca kişiyi izole ederek ve çarpık veya uydurma düşük performans ve gücün kötüye kullanımı iddialarına odaklanarak. Genellikle, alıcıyı üzgün, tehdit altında, aşağılanmış veya savunmasız hissettiren tehditler, suistimaller, alaylar ve pratik "şakalar" içerir.

Zorbalık ve taciz, bir kişi tarafından bir bireye (belki bir yönetici veya amir tarafından) karşı olabilir veya insan gruplarını içerebilir. Her zaman açık olmayabilir, ancak her zaman istenmeyen ve istenmeyen bir durumdur. Zorbalık ve taciz, yüz yüze veya yazılı iletişim, e-posta, telefon ve işten aksama süresinin bilgisayar kaydı gibi otomatik denetim yöntemleriyle olabilir. Zorbalık ve taciz kaygı, aşağılanma ve çaresizliğe neden olur. İnsanları korkutur ve motivasyonunu düşürür, strese, özgüven ve öz saygı kaybına neden olur ve iş güvencesizliğine, hastalığa, devamsızlığa ve hatta istifaya neden olabilir. Neredeyse her zaman iş performansı etkilenir ve işyerindeki ilişkiler zarar görür.

Cinsel Saldırı: Bir kişiye rızası olmadan yapılan, fiziksel güç, tehdit veya korkutma kullanımını içerebilen ve mağdurun cinsel bütünlüğünü ihlal eden her türlü cinsel aktivite.

Bazı işlerde ve yerlerde, çalışanların yalnız veya tecrit halinde çalışma, dış mekanlarda, merkezi olmayan yerlerde çalışma gibi faktörler nedeniyle şiddet eylemlerine maruz kalma olasılığı daha yüksektir. Çalışanların, hırsızlık veya başka bir suçun oluşmasını önlemek için sağlık ve güvenliklerini riske atmaları beklenmemeli ve zarara yol açabilecek bir durumu güvenli bir şekilde azaltmak ve sona erdirmek için gerekli tüm adımları atmaları beklenmelidir.

İLKELER

Bu belgenin hazırlanma, işletilme ve güncelleme sürecinde benimsenen ilkeler doğrultusunda Sinema TV Sendikası;

- 1. Beyanı Esas Alır:** İşyerinde şiddet/taciz beyanı esas alınır, kanıt aranmaksızın beyana dayalı süreç hemen başlatılır. Şiddete ve tacize sıfır tolerans gösterilir ve tavizsizlik ilkesi korunur. Beyanlar arasında hiyerarşi kurulmaz.
- 2. Teşvik Edici ve Destekleyicidir:** Süreç boyunca, çalışanın tekrar mağdur edilmesine, yılmasına ve motivasyon kaybetmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu ve güven duygusunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınmak ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek hususlarında gereken dikkat ve özen gösterilir. Şiddete maruz bırakılanı güçlendiren, şiddet sonrası şifa bulmasına destek veren mekanizmaları işletmek üzere hareket eder. Destek sürecinde mağduriyeti artıracak sorgulayıcı ve suçlayıcı söz, davranış, tavır ve imalardan kaçınılır.
- 3. Tarafsızlık/Adil Yaklaşımı Benimser:** Kişilere eşit, adil ve tarafsız yaklaşılır. Süreç tarafların kişilik haklarını gözeterek yürütülür. Herkesin şiddet faili ya da maruz bırakılanı olabileceği göz önünde tutularak kişilere değil davranışlara odaklanılır.
- 4. Gizliliği Korur:** Süreç tüm aşamalarda başvuruda bulunan ve hakkında beyan verilen bireylerin özel yaşamlarının gizliliğini koruyacak şekilde yürütülür. Raporlama ve bildirim sürecinde yer alan kişiler; gizliliği korumak ve süreci konuyla ilişkili bütün kişilerin itibarına saygı göstererek ele almakla yükümlüdürler.
- 5. Kapsayıcılığı Gözetir:** Sinema TV Sendikası genel ilkelerine uygun şekilde şiddet ve tacize yaklaşımı da kapsayıcı ve kesişimseldir. Taraflar arasında olası güç ilişkileri (etnisite, toplumsal cinsiyet, konum, statü ve benzeri) göz önünde bulundurulur.

Tüm Yönetim bunlardan sorumludur:

- Taciz/şiddet içermeyen bir işyerini teşvik etmek
- İşyerinde kendini gösteren aile içi şiddet de dahil olmak üzere işyerindeki tüm taciz/şiddet olaylarını raporlamak
- Mümkün olduğunda, işyerinde taciz/şiddet riskini ortadan kaldırmak veya en aza indirmek için önerilen önlemleri uygulamak
- Bu politikanın gözetimleri altındaki tüm çalışanlara açıklanmasını sağlamak
- Şiddet/taciz potansiyeli olan bir durumun nasıl tanınacağı ve nasıl yardım alınacağı da dahil olmak üzere nasıl uygun şekilde yanıt verileceği dahil olmak üzere risk altında olduğu belirlenen çalışanlara eğitim verilmesinin sağlanması
- Çalışanların politikayla ilgili endişeler konusunda kiminle iletişime geçeceğini anlamalarını veya her zaman saygılı davranarak bir olayı rapor etmelerini sağlamak.

Tüm çalışanlar bunlardan sorumludur:

- İşyerinde taciz/şiddet olması durumunda, tüm taciz/şiddet olaylarını yönetim kuruluna bildirmek;
- Bu politika kapsamında ortaya çıkan konuları araştırmak ve çözmek için her türlü çaba ile işbirliği yapmak;
- Her zaman saygılı davranmak, yani başka hiçbir çalışana işyerinde taciz/şiddet uygulamamak veya işyerinde taciz/şiddeti destekleyen koşullara izin vermemek veya bu koşulları yaratmamak.